

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP
PERILAKU EKSTRA PERAN: STUDI EMPIRIS PADA PARA GURU
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA RINTISAN SEKOLAH
BERSTANDAR INTERNASIONAL DI KABUPATEN KLATEN**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan**



Oleh

**AGUNG NUGROHO JATI
NIM: Q100080452**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Utama, M.Pd.
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Agung Nugroho Jati

Kepada Yth :
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Agung Nugroho Jati
NIM : Q.100080452
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Usulan Penelitian: Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, dan
Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran: Studi
Empiris pada Para Guru Sekolah Menengah Pertama Rintisan
Sekolah Berstandar Internasional di Kabupaten Klaten

Dengan ini kami menilai, tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta,
Pembimbing



Prof. Dr. Utama, M.Pd.

TESIS BERJUDUL

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU EKSTRA PERAN: STUDI EMPIRIS PADA PARA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA RINTISAN SEKOLAH BERSTANDAR INTERNASIONAL DI KABUPATEN KLATEN

yang dipersiapkan dan disusun oleh

AGUNG NUGROHO JATI

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 13 Februari 2013


dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Sutama, M.Pd

Anggota Dewan Penguji Lain


Dr. Tjipto Subadi, M.Si

Pembimbing Pendamping I


Dr. Suyatmini, M.Si

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 22 Februari 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Agung Nugroho Jati

NIM : Q.100080452

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Usulan Penelitian: Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, dan
Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran: Studi
Empiris pada Para Guru Sekolah Menengah Pertama Rintisan
Sekolah Berstandar Internasional di Kabupaten Klaten

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis ini benar-benar hasil karya
saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain,
kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan yang kesemuanya telah dijelaskan
sumbernya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa tesis ini
merupakan hasil jiplakan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan
yang berlaku.

Surakarta, Februari 2013

Yang Membuat Pernyataan



Agung Nugroho Jati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu, sedangkan orang-orang yang masih terus belajar akan menjadi pemilik masa depan.

Jika kita hanya melakukan apa yang sudah kita ketahui, kapankah kita akan mendapatkan pengetahuan yang baru? Melakukan hal yang belum kita ketahui adalah pintu menuju pengetahuan.

(MARIO TEGUH)

Karya kecil ini kupersembahkan kepada:

Tri Sartini, istriku

Alfina Frida Mareta, anak pertamaku

Azka Bintang Agni, anak keduaku

ABSTRAK

Agung Nugroho Jati, Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Perilaku Ekstra Peran: Studi Empiris pada Para Guru Sekolah Menengah Pertama Rintisan Sekolah Berstandar Internasional di Kabupaten Klaten, Tesis, Surakarta: Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, Februari 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, dan komitmen organisasional terhadap perilaku ekstra peran para guru Sekolah Menengah Pertama Rintisan Sekolah Berstandar Internasional di Kabupaten Klaten.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal yang bertujuan untuk menguji hubungan sebab akibat. Subjek penelitian ini adalah para guru Sekolah Menengah Pertama Rintisan Sekolah Pertama di Kabupaten Klaten. Populasi sebesar 73 orang dan sampel yang digunakan sebesar 55 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap perilaku ekstra peran, baik secara simultan maupun parsial. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,727. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, dan komitmen organisasional) mampu menjelaskan sebesar 72,7% variasi yang terjadi pada variabel dependen (perilaku ekstra peran) dan variasi lainnya sebesar 28,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini.

Kata Kunci : perilaku ekstra peran, kepemimpinan transformasional, kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasioal,

ABSTRACT

Agung Nugroho Jati, Transformational Leadership, Quality of Work Life, and Organizational Commitment to Extra Role Behavior: Empiric study for teachers of Junior High School have status blaze way International Standard in Klaten Regency, Thesis, Surakarta: Educational of Post Graduate Program, Muhammadiyah University of Surakarta, February 2013.

The aim of this study is to determine the effect of transformational leadership, quality of work life, and organizational commitment to extra role behavior of teachers of blaze the way have International Standard Junior High School in Klaten Regency in simultaneously or individually.

This type of research is causal research which aim to to test the causality. This subject of research is teachers of Junior High School have status blaze way International Standard in Klaten Regency. Population as much 73 people and use sample as much 55 respondents. Method of collecting of data use questionnaire with Likert Scale. Technique of analysis use multiple linear regression analysis.

Result of of this research shows that transformational leadership, quality of work life, and organizational commitment influences to extra role behavior in simultaneously or individually. Coefficient of determination (Adjusted R Square) as much 0,727. This matter indicate that the third independent variables (transformational leadership, quality of work life, and organizational commitment) able to explain as much 72,7% variation of variable dependen happened (extra role behavior) and other variation as much 28,3% explained by other variables which not covered in this research.

Keywords: extra role behavior, transformational leadership, quality of work life, organizational commitment,

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Alloh SWT, karena atas limpahan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan baik. Tesis yang berjudul **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU EKSTRA PERAN: STUDI EMPIRIS PADA PARA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA RINTISAN SEKOLAH BERSTANDAR INTERNASIONAL DI KABUPATEN KLATEN** ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Basuki M.M. selaku Ketua Yayasan Pendidikan Indonesia Klaten
2. Bapak Drs. Sumargana, M.Si. selaku Rektor Universitas Widya Dharma Klaten
3. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta
5. Bapak Prof. Dr. Utama, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing
6. Bapak Dr. Tjipto Subandi, M.Si. dan Ibu Dr. Suyatmini, M.Si., selaku dosen penguji
7. Kepala SMP Negeri 2 Klaten beserta staf
8. Kepala SMP Negeri 1 Delanggu beserta staf
9. Orang tua dan mertua.

10. Secara khusus kepada istri dan anak-anak penulis: Tri Sartini, Alfina Frida Mareta dan Azka Bintang Agni, atas cinta dan do'a yang diberikan sehingga menimbulkan spirit bagi penulis untuk segera menyelesaikan tesis ini.
11. Berbagai pihak yang tidak dapat disebut satu per satu yang telah memberikan bantuan materiil dan spirituil.

Penulis menyadari adanya keterbatasan dalam tesis ini, namun penulis berharap semoga ada manfaatnya. Amiin.

Surakarta, Februari 2013

Agung Nugroho Jati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Perumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Organizational Citizenship atau Perilaku Ekstra Peran	11
1. Konsep Organizational Citizenship atau Perilaku Ekstra Peran .	11

2. Dimensi Organizational Citizenship atau Perilaku Ekstra Peran	13
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Ekstra Peran	14
B. Kepemimpinan Transformasional	17
1. Konsep Kepemimpinan Transformasional	17
2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	25
C. Kualitas Kehidupan Kerja	29
1. Konsep Kualitas Kehidupan Kerja	29
2. Dimensi Kualitas Kehidupan Kerja	32
D. Komitmen Organisasional	34
1. Konsep Komitmen Organisasional	34
2. Dimensi Komitmen Organisasional	36
E. Penelitian Terdahulu	38
F. Kerangka Berpikir	40
G. Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian	43
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	44
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Instrumen Penelitian	45
1. Definisi Operasional Penelitian	45
2. Penyusunan Instrumen Penelitian	51
3. Uji Coba Instrumen Penelitian	52
F. Teknik Analisis Data	53

1. Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinieritas	53
c. Uji Heteroskedastisitas	54
2. Analisis Deskripsi Variabel	54
3. Analisis Regresi	55
a. Uji Simultan	55
b. Uji Parsial	56
c. Koefisien Determinasi	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Tinjauan Umum SMP RSBI di Kabupaten Klaten	57
1. SMP Negeri 2 Klaten	57
2. SMP Negeri 1 Delanggu	63
B. Analisis Deskripsi Variabel	64
C. Uji Coba Instrumen Penelitian	70
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reliabilitas	74
D. Uji Asumsi Klasik	74
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Multikolinieritas	75
3. Uji Heteroskedastisitas	76
E. Analisis Regresi	77
1. Uji Simultan	77
2. Uji Parsial	78

3. Koefisien Determiniasi	80
F. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	84
B. Implikasi	84
C. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Distribusi Responden Berdasarkan Sekolah	44
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Perlaku Ekstra Peran	46
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	47
Tabel 3.4 Dimensi dan Indikator Kualitas Kehidupan Kerja	49
Tabel 3.5 Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasional	50
Tabel 4.1 Daftar Pimpinan Sekolah SMP Negeri 2 Klaten	61
Tabel 4.2 Jumlah Guru Berdasarkan Strata Pendidikan dan Status Kepegawaian SMP Negeri 2 Klaten	62
Tabel 4.3 Daftar Pimpinan Sekolah SMP Negeri 1 Delanggu	64
Tabel 4.4 Jumlah Guru Berdasarkan Strata Pendidikan dan Status Kepegawaian SMP Negeri 1 Delanggu	64
Tabel 4.5 Indeks Perlaku Ekstra Peran	65
Tabel 4.6 Indeks Kepemimpinan Transformasional	66
Tabel 4.7 Indeks Kualitas Kehidupan Kerja	68
Tabel 4.8 Indeks Komitmen Organisasional	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Perlaku Ekstra Peran	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kualitas Kehidupan Kerja	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	75

Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonierits	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4.17 Hasil Uji F	78
Tabel 4.18 Hasil Uji t	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Deterninasi	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	92
Lampiran 2 Tabulasi Variabel Perilaku Ekstra Peran	97
Lampiran 3 Tabulasi Variabel Kepemimpinan Transformasional	99
Lampiran 4 Tabulasi Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	101
Lampiran 5 Tabulasi Variabel Komitmen Organisasional	103
Lampiran 6 Output Uji Coba Instrumen Penelitian	105
Lampiran 7 Output Uji Asumsi Klasik	118
Lampiran 8 Output Uji Hipotesis	123